



**COMUNE DI FONTANELLA**  
(Provincia di Bergamo)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA

**GIUNTA COMUNALE**

Numero 107/Registro delibere

Data 22-12-2021

**OGGETTO:** RICOGNIZIONE IN MATERIA DI ECCEDEXENZA DI PERSONALE PER L'ANNO 2022  
- ART. 33 D. LGS 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA L. 12.11.2011  
N. 183

L'anno **duemilaventuno** addì **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **16:10** la Giunta riunita in videoconferenza, così come stabilito con decreto sindacale n° 20 del 23.03.2020.  
Il Segretario comunale accertata la qualità audio/video, procede all'appello.

All'appello risultano:

Cognome Nome	Carica	P/A
BRAMBILLA MAURO	Sindaco	P
VAILATI ALBERTO	Assessore	P
TONETTI MAURO	Assessore	P
FRASSI MADDALENA	Assessore	P
BUTTI LUCIA	Assessore	P

Totale Presenti 5    Totale Assenti 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, IVANO RINALDI, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco MAURO BRAMBILLA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto: Ricognizione in materia di eccedenza di personale per l'anno 2022 - Art. 33 D Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. 12.11.2011 n. 183;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

VISTO il parere favorevole espresso nella proposta di deliberazione dal Responsabile del Settore Affari Amministrativi Generali in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Settore Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1) Di approvare integralmente e senza modificazioni la proposta di deliberazione, citata in premessa che, allegata, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) Di dare atto che:

- la presente costituisce, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2, del D.Lgs. 267/2000, atto amministrativo contenente indirizzi, programmi e obiettivi;
- al competente responsabile del Settore Affari Amministrativi Generali, ai sensi dell'art. 107, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono attribuite le conseguenti procedure esecutive gestionali, nel rispetto della normativa vigente;

Successivamente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del T.U. 267/2000, con voti unanimi favorevoli, stante l'urgenza di darvi attuazione;

### **DICHIARA**

il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

## ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: RICOGNIZIONE IN MATERIA DI ECCEDENZA DI PERSONALE PER L'ANNO 2022 - ART. 33 D. LGS 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA L. 12.11.2011 N. 183

### Il responsabile del Settore Affari Amministrativi Generali

#### VISTI:

- l'art. 33 D. Lgv. n. 165/2001, modificato dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, il quale impone alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente;
- in particolare, i primi tre commi del citato art. 33 i quali, testualmente, prevedono che:  
"1- Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica."  
"2- Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere."  
"3- La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile e' valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

#### CONSIDERATO che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal Legislatore per il tetto di spesa del personale;

#### RILEVATO che:

- dal confronto fra la dotazione organica vigente e le attuali presenze in servizio non emergono situazioni di soprannumerarietà di personale;
- Il Comune di Fontanella ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 22,46% inferiore al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 27,2% dal DPCM del 17/03/2020 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento del personale.

**VISTE** le note, con le quali tutti i Responsabili di Settore hanno comunicato l'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale

**DATO ATTO** che vige l'obbligo di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;

**RITENUTO** altresì opportuno informare i soggetti sindacali;

**VISTI** il parere di regolarità tecnica espresso dal segretario comunale ed il parere di regolarità contabile espressi dal responsabile del settore economico finanziario a norma dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000

#### VISTI, inoltre:

- il D.Lgs. 267 del 2000 e, in particolare, l'articolo 48, comma 3;
- il D.Lgs. 165/2001;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

### PROPONE

1. la premessa è parte integrante del dispositivo;

2. di dare atto che il Comune di Fontanella;
  - nel **2022** non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale con riferimento alle esigenze funzionali e alla condizione finanziaria dell'Ente;
  - non deve avviare nel corso dell'anno **2022** procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
  - può dare corso alla adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno **2022** e per il triennio 2022/2024;
3. di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;
4. di demandare ai competenti Uffici comunali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica e alla RSU
5. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del T.U. 267/2000, stante l'urgenza di darvi attuazione.

**Il Responsabile del Settore Affari Amministrativi Generali**

Dott. Ivano Rinaldi



**COMUNE DI FONTANELLA**  
**Provincia di Bergamo**

**OGGETTO: Ricognizione eccedenze di personale esercizio 2022**

I sottoscritti Ivano Rinaldi, segretario del Comune di Fontanella, Elena Marcandelli, Manuela Vecera e Antonio Lassigna questi ultimi, rispettivamente, Responsabili dei settori Economico – finanziario, Gestione del territorio e Polizia locale;

Visti:

- L'artt. 33 commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. 165/01 come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011;
- L'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo del citato D.Lgs. 165/01;
- La dotazione organica approvata con delibera di G.C. n. 80 del 27.10.2021

Dato atto che il personale in servizio attualmente è il seguente:

CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO
D	3
C	13* *(di cui una unità in distacco presso altro ente fino al 31.01.2022)
B3	1

**DICHIARANO**

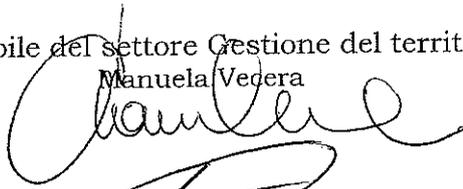
1. In relazione alle esigenze funzionali del Comune di Fontanella non sussistono eccedenze di personale nelle varie categorie e profili professionali attualmente in servizio (17 unità, di cui una in distacco presso altro ente fino al 31.01.2022) che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;
2. Non risultano altresì eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente e tenuto conto che l'Amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti di gestione ed erogazione degli stessi;
3. Le risorse necessarie attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali di erogazione dei servizi.

Il Segretario Comunale  
Ivano Rinaldi

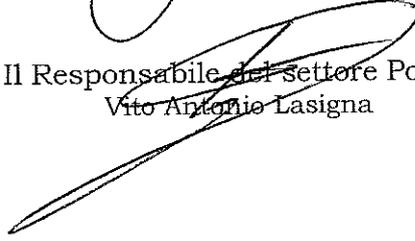
Il Responsabile del settore Economico – finanziario  
Elena Marcandelli



Il Responsabile del settore Gestione del territorio  
Manuela Vecera



Il Responsabile del settore Polizia locale  
Vito Antonio Lasigna



**COMUNE DI FONTANELLA**  
Provincia di Bergamo

ART. 49, COMMA 1, T.U. DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI NR. 267 DEL 18.08.2000. PARERI IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AD

**Oggetto:**

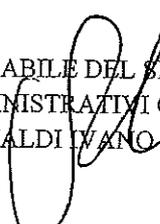
**RICOGNIZIONE IN MATERIA DI ECCEDEXZA DI PERSONALE PER L'ANNO 2022 -  
ART. 33 D. LGS 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA L.  
12.11.2011 N. 183**

**Parere Tecnico:**

**Favorevole**

Fontanella, 22-12-2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI AMMINISTRATIVI GENERALI  
RINALDI IVANO

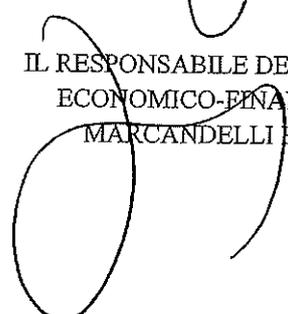


**Parere Contabile:**

**Favorevole**

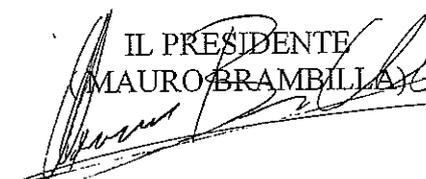
Fontanella, 22-12-2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO-FINANZIARIO  
MARCANELLI ELENA



Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
MAURO BRAMBILLA



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(IVANO RINALDI)



---

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

Trasmesso elenco ai capigruppo;

Addi, 31.12.2021

PUBB. 1037



SEGRETARIO COMUNALE  
(IVANO RINALDI)



---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ per il decorso di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267

Addi,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Addi,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

---